

Überblick 2025

Benefits der Stadt Chur



Stadt Chur

Arbeiten bei der Stadt Chur



Chur ist mit über 41'000 Einwohner/innen das grösste städtische Zentrum Graubündens. Dank der einzigartigen Lage, den attraktiven und vielseitigen Stadtteilen und einer idealen Grösse bietet Chur eine sehr hohe Lebensqualität.

Mit rund 1'600 Mitarbeitenden zählt die Stadtverwaltung zu den grössten Arbeitgeberinnen in Chur. Ob Bademeister, Dentalassistentin, Forstwart, Informatikerin, Klärwärter, Lehrperson, Mitarbeiterin Kindertagesstätte, Polizist, Reinigungsmitarbeiterin, Schulsozialarbeiter, Steuersekretärin oder Stadtarbeiter – sie alle leisten ihren Beitrag für eine attraktive und lebenswerte Stadt.

Mitarbeitende der Stadt Chur profitieren von grosszügigen Urlaubsregelungen mit 28 bis 30 Ferientagen pro Jahr sowie zusätzlichen arbeitsfreien Tagen am 2. Januar, 24. und 31. Dezember. Zudem gibt es die Möglichkeit bis zu zwei Wochen Urlaub pro Jahr zu kaufen. Dank flexiblen Arbeitszeitmodellen und Home Office können Mitarbeitende ihre Arbeitszeit bedarfsgerecht planen. Ab dem 5. Dienstjahr erhalten die Mitarbeitenden alle fünf Jahre eine Treueprämie, welche sie in Form von Lohn oder Ferien beziehen können.

Attraktive Lohn- und Pensionskassenbestimmungen sorgen für finanzielle und soziale Sicherheit: Neben einer jährlichen Lohnentwicklung bei guter Leistung erhalten Mitarbeitende bei Unfall oder Krankheit bis zu einem Jahr weiterhin den vollen Lohn, im zweiten Jahr die Taggeldleistungen gemäss Versicherungspolice. Eine private Unfallzusatzversicherung, die Förderung der Aus- und Weiterbildung und der Gesundheit der Mitarbeitenden am Arbeitsplatz runden das Angebot ab.

Darüber hinaus stärken regelmässige Team-Events wie ein bezahlter Wander- oder Wintersporttag, eine jährliche Personalfeier und ein finanziertes Teamevent den Zusammenhalt und Teamgeist.

Unser Angebot

- Ferien pro Jahr: 28 Tage bis Alter 59, 30 Tage ab Alter 60
- 2. Januar, 24. und 31. Dezember ganzer Tag arbeitsfrei (keine Sollarbeitszeit)
- 42 Stundenwoche, pro Halbtage 15 Minuten bezahlte Pause
- Weiterbeschäftigung nach 65 im gegenseitigen Einvernehmen möglich
- Förderung von Aus- und Weiterbildung

Geldleistungen

- Bei guter Leistung jährliche Lohnerhöhung (bis Lohnstufe 21, vorbehaltlich Gemeinderatsbeschluss jeweils Ende Jahr)
- Lohnfortzahlung 100% 1 Jahr, danach gem. Taggeld ein weiteres Jahr
- Unfall Privatversicherung
- Treueprämie: Alle 5 Jahre Lohngegenwert von 5 Arbeitstagen
- Beteiligung Aus- und Weiterbildung (Kurskosten und/oder Arbeitszeit)
- Koordinationsabzug 75% gemäss Beschäftigungsgrad (dadurch höher versicherter Lohn, auch bei Teilzeit)
- Günstige Mobile Telefonie Abos
- Flottenrabatt
- Vergünstigter Benzin Bezug

100% bezahlte Arbeitszeit (gesetzlich 80%)

- Mutterschaft/Vaterschaft
- Militär, Feuerwehr, Zivildienst
- Ausüben familiärer Verpflichtungen
- Betreuung Familienangehörige
- Ausserschulische Jugendarbeit
- Tätigkeit als Experte an LAP's usw.

Jährliche Anlässe

- Wandertag / Wintersporttag: ein Arbeitstag bezahlt
- Personalfeier im Dezember
- Teamanlass Fr. 60 pro Person finanziert
- Pensioniertenfeier

Flexibilität

- Home-Office
- Jahresarbeitszeit und flexible Arbeitszeiten nach Absprache
- Ferienkauf von bis zu 2 Wochen
- Unbezahlte Urlaube

Dienstleistungen

- Kostenlose Beratung durch Vertrauenspersonen bei arbeitsplatzbezogenen Konflikten (1 - max. 3 Stunden)
- Kostenlose Grippeimpfung
- Steuerbezugsverein

HR Stadt Chur
Rathaus, Poststrasse 33
7000 Chur

Telefon +41 81 254 50 02
hrstadtchur@chur.ch
www.chur.ch

@stadt.chur



Stadt Chur