



**Stadt Chur**

## **Departement Bildung Gesellschaft Kultur**

### **Legislaturziele 2021 - 2024**



*Foto: Stadt Chur, Gesund trotz(t) Corona, Arcasplatz, Mai 2021*

September 2021



# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	4
Departement Bildung Gesellschaft Kultur .....	5
Stadtschule.....	8
Gewerbliche Berufsschule Chur (GBC).....	11
Gesellschaft.....	14
Kulturfachstelle .....	18
Berufsbeistandschaft Plessur (BBP) .....	22



**Stadt Chur**

Departement Bildung Gesellschaft Kultur  
Patrik Degiacomi, Stadtrat  
Rathaus, Poststrasse 33 • Postfach 810 • 7001 Chur  
Telefon 081 254 44 01 • [www.chur.ch](http://www.chur.ch)

# Vorwort

## **Patrik Degiacomi, Vorsteher Departement Bildung Gesellschaft Kultur**

Das Amt als Stadtrat ist in Chur auf drei Legislaturen, also 12 Jahre beschränkt. Die Faustregel für eine mögliche 12-jährige Exekutivtätigkeit lautet: die ersten vier Jahre Ziele setzen und planen, die mittleren vier Jahre umsetzen und in den letzten vier Jahren das Aufgebaute konsolidieren.

In der vergangenen Legislatur 2017 bis 2020 lag der Fokus auf Analyse, Bereinigung von Strukturen, Erarbeitung von Strategien und deren Umsetzungsplanung. Das Departement ist heute in der obersten Führung straff und konzise organisiert. Aktuelle Strategien in den Aufgabenbereichen Kultur, Frühe Kindheit sowie Gesundheit und Alter liegen vor und sind politisch abgestützt. Die Umsetzung wurde voller Tatendrang in Angriff genommen. Die Legislatur 2021 bis 2024 steht dementsprechend unter dem Motto der Umsetzung der gesetzten Ziele.

Selbstverständlich kann im gesellschaftlichen und politischen Kontext nicht alles strategisch geplant werden. Mit Veränderungen muss auf allen Ebenen ständig gerechnet werden. Nichtsdestotrotz helfen die gesetzten strategischen Ziele, einen klaren Fokus zu setzen, Partner und Mitarbeitende in die Erreichung der Ziele einzubinden sowie die für die Umsetzung notwendigen Ressourcen langfristig zu planen. Packen wir's mit vereinten Kräften an!

Chur, im September 2021

Patrik Degiacomi  
Stadtrat



## Departement Bildung Gesellschaft Kultur

Die dienststellenübergreifenden Entwicklungsziele sind von der 1. und 2. Führungsstufe des Departementes gemeinsam erarbeitet worden.



Foto: AdobeStock



## Strategisches Managementmodell

<b>Ziel</b>	Ein strategisches Managementmodell ist festgelegt.
<b>Massnahmen</b>	Strategisch relevante Führungskennzahlen sind definiert, werden periodisch erhoben, systematisch aufgearbeitet, reflektiert und ausgewertet. Die Form, die Adressaten, die Periodizität und die Kommunikation sind geklärt.

## Dienststellenübergreifende Prozesse

<b>Ziele</b>	Die wichtigsten dienststellenübergreifenden Prozesse sind beschrieben und optimiert (z.B. Budget, Rechnung, Finanzplan, Geschäftsbericht, Mitarbeitendenbeurteilungen).
<b>Massnahmen</b>	<p>Die beschlussfertige Vorbereitung von Stadtratsbeschlüssen, Botschaften und der Beantwortung von Interpellationen erfolgt in hoher Qualität.</p> <p>Vorgaben betreffend die Bearbeitung von Prozessen und von politischen Projekten werden erarbeitet (Projektauftrag, Projektplan, Berichtsrhythmus, Dokumentation in Axioma).</p> <p>Der Departementsvorsteher definiert Parameter für die Vorbereitung von Stadtratsbeschlüssen, Botschaften und Beantwortung von Interpellationen und organisiert Unterstützung in der Einarbeitung (1. und 2. Führungsebene).</p> <p>Die Dienststellen werden im Bereich IT und Digitalisierung durch die Departementsleitung unterstützt.</p>



## Dienststellenübergreifende Zusammenarbeit

### Ziele

Prozesse und Gefässe zur Förderung der dienststellenübergreifenden Zusammenarbeit im und mit anderen Departementen sind festgelegt und werden gelebt.

Die Beteiligung und die Mitsprache der zweiten Führungsebene sind gestärkt.

### Massnahmen

Bestehende Gefässe werden überprüft und wo nötig angepasst. Handlungsgrundsätze zum Thema Achtsamkeit (Austausch) und Digitalisierung (Weiterbildungen, digitale Fitness) werden fokussiert betrachtet.

Die 2. Führungsebene ist in Entwicklungsprozesse miteinbezogen.



## Stadtschule

Die Bildungskommission hat die strategischen Ziele der Stadtschule an ihrer Sitzung vom 6. Mai 2021 verabschiedet.



Foto: Stadt Chur, Schulhaus Türligarten, Gruppeneinstieg in die Projektwoche



## Qualitätssicherung und -entwicklung

<b>Ziel</b>	Auf der Grundlage des Qualitätskonzeptes Stadtschule werden gemeinsame Werte gelebt, Ziele gesetzt und damit die Stadtschule in einem kontinuierlichen Prozess weiterentwickelt.
<b>Anknüpfungspunkte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Leitbild Stadtschule</li><li>➤ Qualitätskonzept Stadtschule</li><li>➤ Bereichs- und Entwicklungsprogramm</li><li>➤ Reporting (i.S. v. Informations-Cockpit)</li></ul>
<b>Bereichsziele der Geschäftsleitung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stärkung der Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeitenden der Bereiche, mit positiver Wirkung aufs Kind, die Jugendlichen</li><li>• Die Erarbeitung und Auswertung der Bereichsprogramme erfolgen vor dem Hintergrund des Q-Kreislaufes</li></ul>

## Lehren und Lernen

<b>Ziele</b>	<p>Auf allen Stufen der Stadtschule wird kompetenzorientiert unterrichtet und die Kompetenzentwicklung beurteilt. Konkrete Ziele festlegen</p> <p>Das Konzept Begabungs- und Begabtenförderung wird implementiert und weiterentwickelt.</p>
<b>Anknüpfungspunkte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Leitbild Stadtschule</li><li>➤ Lehrplan 21</li><li>➤ Begabungs- und Begabtenförderungskonzept</li></ul>
<b>Gedanken, Sicht der Geschäftsleitung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Überlegungen zum kompetenzorientierten Unterricht anstellen und ein sicht- und messbares Ziel dazu formulieren.</li><li>• Soziales Lernen bereichsübergreifend umsetzen</li></ul>



## Informations- und Kommunikationstechnologie

### Ziele

Digitale Medien werden als didaktische Mittel im Unterricht und als Thema sowie in der Kommunikation eingesetzt.

Auf der Grundlage des Konzeptes Medien & Informatik arbeitet die Stadtschule aktiv am Ausbau der digitalen Infrastruktur, dem technischen und pädagogischen Support. Die Basis für eine erfolgreiche Vermittlung von Medien-, Informatik- und Anwendungskompetenzen bildet die "digitale Fitness" der Mitarbeitenden.

### Anknüpfungspunkte

- Konzept Medien & Informatik Stadtschule 2022-2025
- Handreichung Medien & Informatik (AVS)
- Lehrplan 21

### Gedanken, Sicht der Geschäftsleitung

- Vorgesetzte definieren "digitale Fitness" für ihre Mitarbeitenden
- Ideensammlung für geeignete Massnahmen, gegenseitige Unterstützung, Inputs... um die "digitale Fitness" zu erreichen und diese umsetzen

## Gesundheit und Zufriedenheit

### Ziel

Die Gesundheit und Zufriedenheit der Mitarbeitenden, Schülerinnen und Schüler wird geschützt und gefördert.

### Anknüpfungspunkte

- Leitbild Stadtschule
- Berufsbild der Lehrpersonen
- Personalrecht der Stadt Chur

### Gedanken, Sicht der Geschäftsleitung

- Beziehungspflege durch regelmässigen Kontakt, Austausch, Interesse
- Unterstützendes Arbeits- und Lernklima
- Bestehende Ressourcen erkennen und nutzen



## Gewerbliche Berufsschule Chur (GBC)



Foto: GBC



## GBC-Kultur (strategisches Ziel des Berufsschulrats)

<b>Stossrichtung</b>	Die GBC-Kultur ist geprägt von Vertrauen und Wertschätzung; es zeigt sich bei allen Beteiligten eine WIR-Kultur.
<b>Teilstrategie</b>	Die GBC-Kultur wird von den Führungspersonen gelebt und gefördert. Die GBC-Kultur wird von den Mitarbeitenden getragen,
<b>Ziele</b>	Die Rückmeldungen bezüglich Führungsverhalten zeigen einen positiven Trend. Die Rückmeldungen zur GBC-Kultur zeigen einen positiven Trend.

## Unterrichtsentwicklung (strategisches Ziel des Berufsschulrats)

<b>Stossrichtung</b>	Die GBC entwickelt das Kerngeschäft "Unterricht" unter Berücksichtigung der aktuellen didaktischen und pädagogischen Theorien weiter.
<b>Teilstrategien</b>	Die Prinzipien des pädagogischen Leitbildes werden im Unterricht gelebt. Digitale Medien werden im Unterricht professionell eingesetzt.
<b>Ziele</b>	Im ausgewählten Fokusthema zeigt sich eine Verbesserung im Unterricht. Durch den Einsatz digitaler Medien ist der Datenaustausch vereinfacht und zusätzliche Unterrichtsformen optimiert.

## Interessengruppen (strategisches Ziel des Berufsschulrats)

<b>Stossrichtung</b>	Die GBC verstärkt die Zusammenarbeit mit ihren Interessengruppen.
<b>Teilstrategien</b>	Die Zusammenarbeit mit den relevanten (strategischen) Interessengruppen ist verbessert. Die Mitarbeitenden kennen die Bedürfnisse der Interessengruppen und zeigen ein kundenorientiertes Verhalten gegenüber den Interessengruppen.
<b>Ziele</b>	Die Zusammenarbeit mit priorisierten Interessengruppen erfolgt strukturiert und ist nachweislich verbessert. Die Zufriedenheit der Interessengruppen in Bezug auf die Zusammenarbeit ist verbessert.



## Digitalisierung (strategisches Ziel des Berufsschulrats)

<b>Stossrichtung</b>	Die GBC nutzt die Veränderung der digitalen Welt.
<b>Teilstrategien</b>	Die GBC ist bezüglich IT auf dem aktuellsten Stand. Die Zusammenarbeit mit der IT Stadt Chur beruht auf Fairness und ist lösungsorientiert.
<b>Ziele</b>	Die IT-Infrastruktur erfüllt die sich ändernden Bedürfnisse der GBC. Die Bedürfnisse der GBC werden von IT Stadt Chur berücksichtigt und umgesetzt.

## Externe Anerkennung als ausgezeichnete Berufsschule erreichen (zusätzliches Entwicklungsziel der Schulleitung)

<b>Massnahme</b>	Erreichen des Labels "Recognised für Excellence 4star"
------------------	--

## Projekt Bildungscampus vorantreiben (zusätzliches Entwicklungsziel der Schulleitung)

<b>Massnahmen</b>	Pädagogisches Leitbild einbringen Nutzerbedürfnisse für die Sanierung und Erweiterung der GBC definieren und einbringen Nutzergruppe bilden Bildung eines ÜK-Campus auf dem GBC-Gelände prüfen
-------------------	---



## Gesellschaft

Die Geschäftsleitung der Dienststelle Gesellschaft hat ihre strategischen Ziele am 26. Mai 2021 festgelegt.



Foto: AdobeStock



## Sozialleistungen

### Ziele

Die Grundlagen der rechtlichen Auslegung – sofern Ermessensspielraum vorhanden ist – sind definiert.

Der Verbleib der persönlichen Sozialhilfe (Sozialberatung) beim Kanton oder eine Rücknahme dieser Aufgabe in die Stadtverwaltung sind geklärt.

Die Personalressourcen sind auf die Aufgabenbewältigung abgestimmt.

### Massnahmen

Ein Handbuch wird erstellt, das die Akteure im Sozialhilfebereich in der Bestimmung der Unterstützungsleistungen unterstützt.

Aufbauend auf den Ergebnissen der laufenden Überprüfung der Organisation und Finanzierung der Sozialhilfe durch den Kanton wird dem Gemeinderat eine Botschaft betreffend die Klärung der Leistungserbringung vorgelegt und der Entscheid umgesetzt.

Regelmässig werden Info und Austausch-Treffen mit den Akteuren im Sozialbereich durchgeführt.

Kennzahlen werden bestimmt, welche bei der Fallbelastung Handlungsbedarf in zusätzlicher Personalrekrutierung anzeigen.

## Schulzahnklinik

### Ziel

Die Leitung der Schulzahnklinik sowie die Kieferorthopädie sind nach der Pensionierung ohne Unterbruch besetzt und die Leistungserbringung optimiert.

### Massnahmen

Den Bewerbungsprozess für die Leitung so durchführen, dass im Mai 2022 die Nachfolge gewählt werden kann.

Den Bewerbungsprozess für die Kieferorthopädie so durchführen, dass im Oktober 2022 die Nachfolge gewählt werden kann.

Gemäss Bericht zur Schulzahnklinik (2021) wird die Leistungserbringung optimiert.



### Ziele

Frühe Kindheit: Die Umsetzung der Strategie der Frühen Kindheit ist erfolgt.

Deutsch für die Schule: Die alltagsintegrierte Sprachförderung wird in allen Spielgruppen und Betreuungseinrichtungen, die dem Programm "Deutsch für die Schule" angeschlossen sind, gemäss den "Leitsätzen Sprachförderung" in guter Qualität umgesetzt.

Jugendarbeit: Das Konzept der Jugendarbeit ist aktuell. Die Haltung, dass Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene gleichberechtigt und Teil der/des Gesellschaft/Gemeinwesens sind, wird sichtbar.

### Massnahmen

Frühe Kindheit:

- Das Informationsmaterial an Eltern wird verbessert (Information bei Geburt, Information an neuzuziehende Familien, Übersetzungen).
- Vernetzung findet statt (1 Veranstaltung pro Jahr).
- Das Thema Qualität wird in der Stadt aufgegriffen (Arbeitsgruppe ab 2023).
- Das Frühförderprogramm PAT (Gesundheitsamt GR) wird in der Stadt Chur erprobt, mit dem Ziel es zu implementieren.

Deutsch für die Schule:

- Es finden regelmässig Institutions-Besuche statt bei den Anbietern von Deutsch für die Schule mit Fokus auf die Umsetzung der Leitsätze Sprachförderung. Die Leitungspersonen erhalten eine Rückmeldung. Entwicklungen können ausgewertet werden.

Jugendarbeit:

- Das Konzept wird überprüft. Die Angebotsbereiche sind beschrieben und werden evaluiert, Abläufe skizziert (Bsp. Qualitool).
- Mitarbeitende reflektieren ihre Angebote gemäss definierten Wirkungszielen regelmässig.



## Gesundheit und Alter

<b>Ziel</b>	Die Massnahmen aus der Botschaft Umsetzung Alterskonzept 2025 sind umgesetzt.
<b>Massnahmen</b>	Eine integrierte Gesundheitsversorgung in Chur und in der Gesundheitsversorgungssubregion Plessur wird umgesetzt.  In der Gesundheitsversorgung werden weitere Anreize zur Förderung des Grundsatzes "ambulant vor stationär" gezielt gesetzt.  Die Quartierentwicklung wird für alle Generationen gefördert.

## Sport

<b>Ziele</b>	Die strategische Ausrichtung der Sportförderung ist definiert.  Der Zugang zur Jugendsportförderung ist erleichtert.  Ein konfliktfreies Nebeneinander verschiedener Sportarten in den Freiräumen ist sichergestellt.
<b>Massnahmen</b>	Ein Sportförderkonzept ist erstellt und erste Massnahmen sind eingeleitet.  Vereine werden nachhaltig unterstützt und der Zugang zu Sportangeboten, insbesondere für Kinder und Jugendliche, wird erleichtert.  Die Tarifordnung der städtischen Anlagen wird revidiert und auf Hallensport ausweitert.  Ein elektronisches Buchungssystem zur Erleichterung der Administration und zur besseren Nutzung freier Kapazitäten wird eingeführt.  Die Entwicklung der Freiräume für den nicht organisierten Sport wird vorangetrieben und es wird auf ein sinnvolles miteinander verschiedener Sportarten im gleichen Raum geachtet. Unterschiedliche Sportarten sollen entflechtet werden.





Foto: Stadt Chur, H.R. Giger, Torso mit langer Schädelform



## Sanierung Theater Chur

<b>Ziel</b>	Das sanierte Theater ist ein Mehrspartenhaus und erlaubt dank moderner Bühnen- und Aufführungstechnik die Produktion und Aufführung vielfältiger Bühnenstücke.
<b>Massnahmen</b>	Projektarbeiten zur Erneuerung der Infrastruktur basierend auf der Machbarkeitsstudie aus dem Jahr 2019. Zusätzliche Probebühnen und eine modulierbare Hauptbühne werden integriert. Die zukünftige Nutzung des Theaterplatzes wird in die Planung einbezogen.

## Aufbau eines interdisziplinären Kulturzentrums

<b>Ziel</b>	Ein interdisziplinäres Kulturzentrum in Chur ist aufgebaut und operativ tätig.
<b>Massnahmen</b>	Auf der Basis der 2020 verabschiedeten Kulturraumstrategie ("Zielbild Kulturräume") wird ein dezentrales Kulturzentrum in der Innenstadt Chur durch Gründung einer entsprechenden Dachorganisation sowie der Ausarbeitung eines Betriebskonzeptes aufgebaut. Zur Mitfinanzierung des dezentralen Kulturzentrums wird eine Leistungsvereinbarung mit der Stadt ausgearbeitet.

## Umsetzung "Zielbild Kulturräume"

<b>Ziel</b>	Nach der Umsetzung der Kulturraumstrategie ("Zielbild Kulturräume") besteht in Chur ein ausreichendes Angebot an Produktionsräumen für Musik, Theater und bildende Kunst sowie Jugendkultur.
<b>Massnahme</b>	In Zusammenarbeit mit dem interdisziplinären Kulturzentrum werden zusätzliche Produktionsräume in Chur angemietet oder erstellt.



## Zukunftsstrategie für die Sing- und Musikschulen

### Ziel

Die ausserschulische Musikerziehung ist gestärkt und unter einem Dach vereint. Sie richtet ihre Angebote flexibel auf Kundenbedürfnisse und Nachfrage aus.

### Massnahmen

Der vom Gemeinderat beschlossenen Massnahme folgend wird ein Strategieprozess mit den Sing- und Musikschulen durchgeführt. Ziel ist die Bildung einer Interessensorganisation, die als Partnerin für die Stadt auftritt.

Innerhalb dieser Strategieguppe sollen die verschiedenen Lehraufträge auf die einzelnen Organisationen verteilt werden.

Die Förderung der ausserschulischen Musikerziehung soll gleichzeitig verstärkt werden.

## Verbesserung des Online Veranstaltungskalenders

### Ziel

In der modernen Agenda-Applikation auf chur.ch und auf dem Kulturportal mit eigener IP-Adresse wird das Churer Kulturangebot sichtbar(er).

### Massnahmen

Die Implementierung einer aktualisierten Softwarelösung erleichtert das Erfassen von Veranstaltungen und stellt sicher, dass akkurates Bildmaterial zugefügt wird.

Durch Bereitstellen eines zusätzlichen Kulturportals wird eine bebilderte und durch Blogs ergänzte Übersicht über die verschiedensten kulturellen Akteure und Aktivitäten in Chur erreicht.



## Kulturstrategie 2025 (weitere Teilprojekte)

<b>Ziel</b>	Verschiedene weitere Teilprojekte aus der Kulturstrategie sind umgesetzt und operativ.
<b>Massnahmen</b>	<p>Die Kulturstrategie 2025 umfasst neben den oben genannten Projekten sieben weitere Massnahmen, die laufend umgesetzt und implementiert werden, darunter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Die Erarbeitung einer Applikation für Kunst im öffentlichen Raum,</li><li>– Die gezielte Förderung von Kulturprojekten, deren erstes Ziel die Beförderung kultureller Teilhabe ist,</li><li>– Der sukzessive Ausbau von Rabatten auf Kulturveranstaltungen für ChurCard Halterinnen und –Halter,</li><li>– Die Erarbeitung eines Online-Buchungssystems für mietbare Probe-räumlichkeiten in Chur,</li><li>– Die Förderung von Kulturanlässen mit nationaler und internationaler Ausstrahlung.</li></ul>

Der aktuelle Stand der Umsetzung der Kulturstrategie 2025 ist unter [chur.ch/Kulturstrategie](http://chur.ch/Kulturstrategie) einsehbar.



## Berufsbeistandschaft Plessur (BBP)

Das Leitungsteam der Berufsbeistandschaft Plessur hat die Ziele im Frühjahr 2021 definiert.



*Foto: Landeshauptstadt München*



## Fit für die Zukunft

<b>Ziel</b>	Die BBP ist in ihrer Organisationsstruktur auf die zu erwartenden Anforderungen vorbereitet und in der Anwendung und Umsetzung des Kindes- und Erwachsenenschutzrechts ist auf professionell hohem Niveau.
<b>Massnahmen</b>	Teambildungs- und Teamentwicklungsprozesse, Teamsupervisionen sowie Weiterbildungen finden laufend statt. Die Leitungsstruktur ist angepasst und wird optimiert. Die Personalstrategie erfolgt mittelfristig.

## Weiterbildungskonzept

<b>Ziel</b>	Stärkung der Kernkompetenzen der Beistände und Mitarbeitenden.
<b>Massnahmen</b>	Individuelle Befähigung im Bereich Mandatsführung (CAS in Mandatsführung Kindes- und Erwachsenenschutz) insbesondere für Beistände mit wenig Praxiserfahrung. Gezielte Weiterbildungen in wichtigen Teilbereichen wie Familien-coaching, Mietrecht, Sachbearbeitung Sozialversicherung.

## Schnittstelle Schuldirektion

<b>Ziel</b>	Prozesse an der Schnittstelle zur Stadtschule sind definiert und optimiert.
<b>Massnahme</b>	Abbildung der relevanten Berührungspunkte im Bereich der Kinderschutzmassnahmen.

## Schnittstelle Gesellschaft

<b>Ziel</b>	Prozesse an der Schnittstelle zur Abteilung Sozialleistungen der Dienststelle Gesellschaft werden auf der Grundlage des gegenseitigen Auftrags definiert und optimiert.
<b>Massnahme</b>	Mitwirkung an der Erarbeitung Handbuch Sozialhilfe Stadt Chur mit Prozessaufnahme und Prozessoptimierung.

